**Załącznik Nr 2**

 **do Ogłoszenia konkursowego z dnia 16 grudnia 2024 r.**

 **WYKAZ KADRY**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zajmowane stanowisko[[1]](#footnote-1) | Forma zatrudnienia[[2]](#footnote-2) | Wymiar zatrudnienia[[3]](#footnote-3) | Wykształcenie(wyższe, średnie) | Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 (w miesiącach/latach)[[4]](#footnote-4) | Odbyte szkolenie [[5]](#footnote-5) (TAK/NIE) | Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna [[6]](#footnote-6) (TAK/NIE) | Szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy(TAK/NIE)+data odbycia szkolenia |
|
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |

Oświadczam, że:

1. osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 posiadają aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne, zgodnie z ustawą z dnia
5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 924 z późn. zm.);
2. zatrudniony personel spełnia warunki określone w Ustawie.

 ..................................................

podpis Oferenta

# UWAGA!

**W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekuńczą zatrudnioną w żłobku na dzień składania oferty (wszystkie zatrudnione opiekunki dziecięce).
Nie dopuszcza się składania przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry.**

Ilekroć mowa jest o szkoleniach dotyczy to szkoleń, których programy zostały zatwierdzone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** w drodze decyzji administracyjnej. Lista programów szkoleń udostępniona jest na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: www.mpips.gov.pl.

1. dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna (należy wskazać tylko funkcję pełnioną w żłobku, bez podawania danych osobowych). [↑](#footnote-ref-1)
2. Należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie). [↑](#footnote-ref-2)
3. Zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. ½ etatu. [↑](#footnote-ref-3)
4. należy podać według stanu na dzień złożenia oferty. [↑](#footnote-ref-4)
5. szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 [↑](#footnote-ref-5)
6. Osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy) [↑](#footnote-ref-6)